

COMUNE DI ORIO LITTA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2023/2025

ALLEGATO __2.2.1__ PIANO DELLA PERFORMANCE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE

PREMESSO che l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, , entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;

VISTO il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani riassorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione ", (PIAO) di cui al DPR n.81 del 30 giugno 2022, che all'art.1 comma 1, lettera c) prevede la soppressione, in quanto riassorbito nell' apposita sezione del PIAO gli adempimenti inerenti al Piano della performance (at.10, commi 1, lettera a), e iter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;

RIPORTATO integralmente l'articolo 2 del D.M. 24 giugno 2022 che definisce la composizione del PIAO e precisamente:

"Il Piano integrato di attività e organizzazione contiene la scheda anagrafica dell'amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli articoli 3, 4 e 5. Le sezioni sono a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali. Ciascuna sezione del piano integrato di attività e organizzazione deve avere contenuto sintetico e descrittivo delle relative azioni programmate, secondo quanto stabilito dal presente decreto, per il periodo di applicazione del Piano stesso, con particolare riferimento, ove ve ne sia necessità, alla fissazione di obiettivi temporali interne - di. 2. Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113."

VISTO l'articolo 3 del D.M. 24 giugno 2022 che

- suddivide la sezione "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione", in sottosezioni;
- individua alla lettera b) la sottosezione Performance;
- specifica che la sottosezione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 ed è finalizzata, in particolare alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione;

RILEVATO:

- che il ciclo della Performance è unificato col ciclo della programmazione finanziaria e che in particolare, nel Documento Unico di Programmazione sono fissati, nell'ambito delle missioni e dei programmi nei quali è articolato il bilancio, gli obiettivi strategici perseguiti dall'Ente, a loro volta distinti in obiettivi operativi;
- che il Piano Esecutivo di Gestione, nel quale è unificato organicamente il piano della performance, come previsto dall'art. 169 del d.lgs. 267/2000, e s.m., definisce, nell'ambito degli obiettivi operativi previsti dal DUP e con la partecipazione dei relativi responsabili, gli specifici obiettivi gestionali affidati a ciascuna articolazione organizzativa;
- che tali obiettivi gestionali devono essere accompagnati dalla puntuale descrizione dei risultati attesi mediante appositi indicatori.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 16/05/2019, esecutiva ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, VIGENTE DALL'ANNO 2019";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 26/04/2021, esecutiva ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021";

DATO ATTO che con il succitato provvedimento, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.lgs. n° 150/2009 e s.m., ed in adeguamento ai principi di cui al Titolo II e III del medesimo decreto, è stato previsto il Ciclo di gestione della performance ed il relativo sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa e individuale, al fine di declinare, in maggior dettaglio, la programmazione operativa contenuta nell'apposita sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP), in coerenza con i contenuti e le misure previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione;

RILEVATO:

- che con il PIANO DELLA PERFORMANCE o altro strumento semplificato, le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere.
- che occorre, in particolare, che gli obiettivi esecutivi siano rappresentati in termini di processo e in termini di risultati attesi al fine di permettere: la puntuale programmazione operativa, l'efficace governo delle attività gestionali e dei relativi tempi di esecuzione, la chiara responsabilizzazione per i risultati effettivamente conseguiti;
- che gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni singola annualità;
- che in particolare, gli obiettivi di attività debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta, anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati;

RICHIAMATI, da ultimo i decreti del Sindaco di nomina di Responsabili di Servizio e conferimento titolarità di Posizione Organizzativa del Comune di Orio Litta, di seguito dettagliati:

- nr. 5 del 01/12/2022 di assegnazione della Posizione Organizzativa nr. 1 relativamente ai servizi: "Servizio Elettorale – Servizio Protocollo – Servizio Contratti – Servizi Demografici – Servizio Pubblica Istruzione e Cultura – Servizio Informatico – Servizio Sport e Tempo Libero – Servizio Economato – Servizio Economico Finanziario – Servizio Segreteria – Servizio Personale – Servizio alla Persona – Servizio Tributi";

DATO ATTO che la Posizione Organizzativa nr. 2 relativamente ai servizi: "Servizio edilizia residenziale pubblica – Servizio patrimonio – Servizio rifiuti e verde pubblico – Servizi sul territorio – Servizio gestione automezzi comunali – Servizio tecnico – Servizio urbanistico – Servizio edilizia privata – Servizio lavori pubblici – Servizio ambiente ed ecologia – Servizio esproprio – Servizio commercio – Servizio appalti lavori pubblici – Servizio Protezione Civile e Commercio" risulta attualmente vacante, in quanto L'Ente non ha attualmente personale in servizio idoneo a ricoprire la carica e che la stessa sarà ricoperta dal Sindaco fino al 30-04-2023 come da delibera G.C. 105/2022;

RIPORTATE per l'esercizio 2023, le schede obiettivo, secondo la metodologia "La valutazione della performance", adottata con le delibere di Giunta Comunale suddette, allegati alla presente sezione per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che i Responsabili di Servizio sono tenuti al raggiungimento dell'obiettivo trasversale del Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza del Comune di Orio Litta, denominato:
"Mantenere nell'ente la diffusione di un sistema strutturato di cultura della legalità e di trasparenza dell'azione Amministrativa, implementando le attività connesse"

SPECIFICATO che la valutazione dei risultati raggiunti in relazione agli obiettivi di gestione assegnati sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione come da metodologia suddetta;

Comune	Comune di Orio Litta
Servizio	Personale – Persona
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 1
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo (1)	CONSOLIDARE E POTENZIARE L’OFFERTA DEI SERVIZI 0-3, ANCHE IN OTTICA DI SUPPORTO ALLE FAMIGLIE
	Stipulare convenzioni con asilo nido presenti nelle zone limitrofe, erogare contributo per compartecipazione della retta

Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023-2025
----------------------------------	-----------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	Clemente Maria Chiara, Milani Bruna
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio – risorse art. 1 comma 172 della Legge n. 234/2021 – risorse Fondo sistema integrato D.lgs. 65/2017

Indicatori	Efficacia	1) Stipula convenzione asilo nido con soggetto in possesso dei requisiti di accreditamento ed erogazione contributi alle famiglie per compartecipazione della retta (SI/NO)
	efficienza	2) affidamento della gestione entro l’avvio dell’anno educativo 2023

Situazione di partenza	Il livello minimo è fissato al 33% della popolazione target, ovvero della popolazione in età compresa tra i 3 e i 36 mesi, ed è determinato su base locale. Il dato di riferimento è il 2018 nella quale i posti per asilo e prima infanzia erano pari a 0.
Risultato atteso	Stipula convenzione asilo nido con soggetto in possesso dei requisiti di accreditamento ed erogazione contributi alle famiglie per compartecipazione della retta al fine di qualificare l’offerta dei servizi educativi per la prima infanzia resi alla cittadinanza a partire dall’a.e. 2023/2024 e seguenti.

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se stipula convenzione asilo nido a soggetto accreditato entro il 1° settembre 2023.					
	Risultato raggiunto al 90% se stipula convenzione asilo nido a soggetto accreditato entro il 30 settembre 2023.					
	Risultato raggiunto al 50% se stipula convenzione asilo nido a soggetto accreditato entro il 30 novembre 2023.	1	2	3	4	5
	Risultato considerato non raggiunto se stipula nido a soggetto accreditato successivamente al 30 novembre 2023.					

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità	basso				alto
---	-------	--	--	--	------

Comune	Comune di Orio Litta
Servizio	Personale – Persona
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 1
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo (1)	ISTITUZIONE DEL SERVIZIO DI TRASPORTO A FAVORE DI ANZIANI E DISABILI, O ADULTI IN CONDIZIONI DI PARTICOLARE FRAGILITA'
	Istituzione servizio trasporto alunni disabili c/o istituti scolastici

Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023/2025
----------------------------------	-----------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	Clemente Maria Chiara, Milani Bruna
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio

Indicatori	Efficacia	1) Affidamento del servizio di trasporto alunni disabili a soggetto qualificato (SI/NO)
	efficienza	2) affidamento del servizio di trasporto entro l'avvio dell'anno scolastico

Situazione di partenza	Il contratto in essere per la gestione del trasporto scolastico sociale, è in scadenza alla fine dell'a. S. 2022/2023.
Risultato atteso	Garantire l'affidamento della gestione del trasporto scolastico sociale ad un soggetto qualificato.

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se affidamento della gestione del trasporto scolastico sociale ad un soggetto qualificato entro il 16 settembre 2023.
	Risultato considerato non raggiunto se affidamento della gestione del trasporto scolastico sociale ad un soggetto qualificato oltre 16 settembre 2023.

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			alto
	1	2	3	4 X

Comune	Comune di Orio Litta
Servizio	Scuola Cultura, Sport e Tempo libero
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 1
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo (1)	CONSOLIDARE E POTENZIARE LE ATTIVITA' DI PROMOZIONE DELLA LETTURA PER BAMBINI, RAGAZZI E ADULTI
	Consolidare e stimolare la lettura attraverso acquisto libri per biblioteca comunale

Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023
----------------------------------	------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	Salvatori Francesca, Milani Bruna
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio

Indicatori	Efficacia	1) Consolidare e stimolare la lettura attraverso acquisto libri per biblioteca comunale (SI/NO)
	efficienza	

Situazione di partenza	L'articolo 1 del D.M. n. 8 del 14 gennaio 2022 recante "Disposizioni attuative dell'articolo 1, comma 350, della legge 30 dicembre 2021, n. 234" individua le modalità di assegnazione delle risorse, pari a 30 milioni di euro annui anche per l'anno 2023, destinate, ai sensi dell'articolo 1, comma 350, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, alle biblioteche aperte al pubblico dello Stato, degli enti territoriali e dei soggetti beneficiari ai sensi della legge 17 ottobre 1996, n. 534, e della legge 28 dicembre 1995, n.549, per l'acquisto di libri
Risultato atteso	Acquisto libri biblioteca comunale entro i termini stabiliti dall'articolo 1 del D.M. n. 8 del 14 gennaio 2022.

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se acquisto libri e Rendicontazione entro i termini stabiliti dall'articolo 1 del D.M. n. 8 del 14 gennaio 2022.
	Risultato considerato non raggiunto in caso di mancato rispetto dei suddetti termini

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			alto
	1	2	3	4

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				alto
	1	2	3	4	5

Comune	Comune di Orio Litta
Servizio	Tributi
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 1
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo (1)	Adeguamento normativo regolamento TARI
	Adeguare il Regolamento della TARI alle nuove delibere ARERA.

Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023
----------------------------------	------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	Salvatori Francesca
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio

Indicatori	Efficacia	
	efficienza	Tempi realizzazione obiettivo

Situazione di partenza	Regolamento TARI vigente approvato con delibera C.C. 17 del 30-06-2021
Risultato atteso	Adeguamento normativo del Regolamento della Tari entro il 30-04-2023 o eventuali altri termini stabiliti dalla legge

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se elaborazione proposta entro 30/04/2023 o altro termine stabilito dalla legge.
	Risultato considerato non raggiunto in caso di mancato rispetto dei suddetti termini

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				alto
	1	2	3	X4	5

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	3	4		X

Comune	Comune di Orio Litta
Servizio	Personale
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 1
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo (1)	Elaborazione della sezione
	“Organizzazione e Capitale
	Umano del Piano Integrato di
	attività e organizzazione –PIAO

Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023
----------------------------------	------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	Francesca Salvatori
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio

Indicatori	Efficacia	
	efficienza	Tempi realizzazione obiettivo

Situazione di partenza	Assenza sezione organizzazione e capitale umano PIAO
Risultato atteso	<i>Stesura della sezione organizzazione e capitale umano PIAO entro termini previsti dalla normativa</i>

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se elaborazione <i>Stesura della sezione organizzazione e capitale umano PIAO entro termini previsti dalla normativa</i>
	Risultato considerato non raggiunto in caso di mancato rispetto dei suddetti termini

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				alto
	1	2	3	X4	5

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				alto
	1	2	3	4	X5

Comune	Comune di Orio Litta
Servizio	Personale
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 1
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo (1)	Attuazione e monitoraggio delle previsioni contenute nel piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2021-2023 (P.T.P.C.) – Obiettivo trasversale a tutti i servizi del Comune, connesso agli obiettivi ed attività del piano della performance finalizzato alla maggior trasparenza
---------------	--

Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023
----------------------------------	------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	Salvatori Francesca
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio

Indicatori	Efficacia	
	efficienza	Tempi realizzazione obiettivo

Situazione di partenza	Situazione al 01.01.2023
Risultato atteso	<i>Pubblicazione 100% dati inerenti i procedimenti di competenza</i>

	Risultato pienamente raggiunto al 100% se: i dati pubblicati al 100% dei dati inerenti i procedimenti di competenza
--	---

Criteri per la valutazione finale	Risultato raggiunto al 80% se: i dati pubblicati al 80% dei dati inerenti i procedimenti di competenza
	Risultato non raggiunto se: i dati pubblicati inferiori al 80% dei dati inerenti i procedimenti di competenza

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				alto
	1	2	3	X4	5

Comune	Comune di Orio Litta
Servizio	Personale – Persona
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 1
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo (1)	SOSTEGNO ECONOMICO ALLE FAMIGLIE PER AGEVOLARE FREQUENZA CENTRI ESTIVI
	Erogazione contributo alle famiglie per agevolare frequenza centri estivi

Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023
----------------------------------	------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	Clemente Maria Chiara, Milani Bruna
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio

Indicatori	Efficacia	1) erogazione contributo per le famiglie frequentanti centri estivi (SI/NO)
	efficienza	

Situazione di partenza	Erogazione contributi ai comuni per realizzazione centri estivi
Risultato atteso	Utilizzo contributi percepiti dal Ministero della Famiglia per contributo alle famiglie per la frequenza della retta.

Criteri per la valutazione	Risultato pienamente raggiunto se contributi utilizzati e rendicontati entro i termini stabiliti dalla legge.
	Risultato considerato non se contributi non utilizzati e rendicontati entro i termini stabiliti dalla legge.

finale	
--------	--

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4

Comune		Comune di Orio Litta
Servizio		Tecnico
Pe	Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 2
co	Scheda relativa all'anno	2023
rea		
Obiettivo (1)	CONCEDERE IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI CAMPI DA CALCIO	
	Concessione della gestione alla scadenza del contratto in essere	
Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023	
Altri servizi coinvolti	//	
Risorse umane coinvolte	//	
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio	
Indicatori	Efficacia	1) redazione di capitolato e atti di gara per la concessione della gestione dei campi da calcio comunali a soggetto qualificato (SI/NO)
	efficienza	2) affidamento della gestione entro l'avvio dell'anno sportivo
Situazione di partenza	Il contratto in essere relativo alla concessione della gestione dei campi da calciocomunali scade il 31 agosto 2023	
Risultato atteso	Garantire l'affidamento della gestione dei campi da calcio ad un soggetto qualificato,assicurando eventuali migliorie per la qualificazione del servizio alla cittadinanza.	
Criteri per la valutazionefinale	Risultato pienamente raggiunto se affidamento della concessione della gestione dei campi da calcio entro il 31 agosto 2023.	
	Risultato considerato non raggiunto se affidamento della concessione della gestionedei campi da calcio successivamente al 31 agosto 2023.	

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			alto
	1	2	3	4
				5

Comune	Comune di Orio Litta	
Servizio	Tecnico	
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 2	
Scheda relativa all'anno	2023	
Obiettivo (1)	Costruzione casa dell'acqua per erogare ed implementare servizio idrico alla cittadinanza	
	Costruzione casa dell'acqua finanziata con fondo della cultura	
Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023	
Altri servizi coinvolti	//	
Risorse umane coinvolte	Clemente Maria Chiara	
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio (finanziamento fondo cultura)	
Indicatori	Efficacia	1) Esecuzione dei lavori entro 31/12/2023
	efficienza	
Situazione di partenza	Assenza casa dell'acqua comunale	
Risultato atteso	Potenziare erogazione servizio idrico alla cittadinanza attraverso la costruzione della casa dell'acqua	
Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se conclusione dei lavori entro i termini stabiliti dalla legge.	
	Risultato considerato non raggiunto se conclusione dei lavori non affidata entro termini previsti dalla legge.	

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				alto
	1	2	3	4	X

Comune	Comune di Orio Litta
Servizio	Tecnico
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 2
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo (1)	Lavori di rifacimento manto stradale in Via Trieste Manutenzione straordinaria strade comunali al fine di incrementare gli standard di sicurezza della circolazione stradale
---------------	--

Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023
----------------------------------	------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	//
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio e contributo ministeriale

Indicatori	Efficacia	2) Esecuzione dei lavori entro termini previsti dalla legge
	efficienza	

Situazione di partenza	Manto stradale in Via Trieste dissestato da sistemare
Risultato atteso	Rifacimento manto stradale via Volta e via Trieste al fine di incrementare gli standard di sicurezza stradale

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se conclusione dei lavori entro termini stabiliti dalla legge.
	Risultato considerato non raggiunto se conclusione dei lavori non affidata entro termini previsti dalla legge.

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				alto
	1	2	3	4	X

Comune	Comune di Orio Litta
Servizio	Tecnico
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 2
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo (1)	Lavori di efficientamento energetico della scuola materna comunale Migliorare l'efficientamento energetico della scuola materna comunale
---------------	--

Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023
----------------------------------	------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	//
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio e contributo ministeriale

Indicatori	Efficacia	3) Esecuzione dei lavori entro termini previsti dalla legge
	efficienza	

Situazione di partenza	Efficienza energetica dei locali adibiti a scuola materna da migliorare
------------------------	---

Risultato atteso	Completamento lavori efficientamento energetico scuola materna comunale entro i termini stabiliti dalla legge
------------------	---

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se conclusione dei lavori entro i termini stabiliti dalla legge
	Risultato considerato non raggiunto se conclusione dei lavori non affidata i termini stabiliti dalla legge.

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				alto
	1	2	3	4	X

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				alto
	1	2	3	4	X

Comune	Comune di Orio Litta
Servizio	Personale
Responsabile	ELEVATA QUALIFICAZIONE NR. 2
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo (1)	Attuazione e monitoraggio delle previsioni contenute nel piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2021-2023 (P.T.P.C.) – Obiettivo trasversale a tutti i servizi del Comune, connesso agli obiettivi ed attività del piano della performance finalizzato alla maggior trasparenza
---------------	--

Ciclo di vita dell'obiettivo (2)	2023
----------------------------------	------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	Salvatori Francesca
Risorse finanziarie previste	Stanziamenti di bilancio

Indicatori	Efficacia	
	efficienza	Tempi realizzazione obiettivo

Situazione di partenza	Situazione al 01.01.2023
Risultato atteso	<i>Pubblicazione 100% dati inerenti i procedimenti di competenza</i>

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto al 100% se: i dati pubblicati al 100% dei dati inerenti i procedimenti di competenza
	Risultato raggiunto al 80% se: i dati pubblicati al 80% dei dati inerenti i procedimenti di competenza
	Risultato non raggiunto se: i dati pubblicati inferiori al 80% dei dati inerenti i procedimenti di competenza

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				alto
	1	2	3	X4	5